



Ты нужен профсоюзу,
Профсоюз нужен тебе!

Выпуск № 16 от 01 октября 2016 года



Уважаемые товарищи!

В этом году мы уже четвертый раз отмечаем «День профсоюзного активиста в Удмуртской Республике». Каждый очередной год несет в себе нашу профсоюзную работу, как огромный светлый шар, наполненный добрыми делами для Человека Труда.

Пожалуй, мало какой-либо некоммерческой организации, структуре власти, собственникам, бизнесменам удастся порадовать рабочий класс, наемный труд своими светлыми делами в пользу них.

К сожалению, в условиях современного капиталистического строя и рыночных отношений роль наемному работнику отведена трудиться, трудиться и трудиться, но оставаться на низком жизненном уровне.

И только профсоюз может от имени трудового коллектива выступить защитником каждого члена профсоюза, заключать соглашения и коллективные договоры по улучшению условий труда и

повышению заработной платы.

Главным передовым отрядом Профсоюза выступает профсоюзный актив. Его энергия, сила, знания, навыки, воля и стойкость являются чаще всего определяющими при защите интересов Человека Труда. Именно они стоят на страже интересов члена Профсоюза.

ЧЕСТЬ И СЛАВА ВАМ, ПРОФСОЮЗНЫЙ АКТИВ!

Поздравляем вас и желаем еще большей боевитости в достижении справедливости!

Здоровья вам, счастья, успехов во всех добрых и нужных для людей делах, благополучия и поддержки со стороны коллег, товарищей, родных и близких!

Мы вами гордимся и уважаем!

*От имени Удмуртского республиканского комитета профсоюза работников АПК.
Председатель И.Н. Кропотин.*

*Был создан первый
Профсоюз не много лет назад.
Познал народ свободы вкус
И жизнь пошла на лад.
С тех пор стал праздником большим
Денек этот простой,
И как тепло нам будет с ним
В любой мороз зимой!
Профсоюз - наш тыл надежный,
Поздравляем с праздником мы вас!
Понимаем, ужасно сложно
Вам бороться за свободу масс.*

*Мы вам желаем:
Чтоб энергии было валом,
Чтоб уважали и ценили вас,
И взносы вовремя перечисляли!
Продолжайте делать дело нужное,
Вы опора наша в трудный час!
Умные, отзывчивые, дружные,
Вы, как в море, маяки для нас!*



Об опыте работы профкома и администрации СПК «Свобода» Увинского района

На выездном пленарном заседании республиканского комитета профсоюза отрасли 05.10.2016 г. рассматривался вопрос о практике работы профкома СПК «Свобода» по защите интересов работников и членов профсоюза через контроль выполнения коллективного договора, взаимодействие профкома и администрации предприятия.

Выезд на территорию предприятия и рассмотрение данного вопроса состоялись целенаправленно, т.к. это хозяйство оказалось несколько в стороне от дорожных путей сообщения, вдалеке от администраций района, республики и страны. Возможно, именно эти названные факторы повлияли существенно на форму хозяйствования и методы управления на предприятии. Здесь природа, экология сохранились, люди добрые, отзывчивые, совестливые. Коллективный труд лежит в основе производства и всех достижений предприятия. Понятие «защита интересов работников и членов профсоюза» в этой организации носит в себе не противостояние какое-то между работником и руководством, а поиск оптимальных решений сообща, что является идеальным примером взаимодействия. Здесь профком и администрация – это равнозначные помощники в деле хозяйствования для председателя предприятия. В селе



Удугучин – центральной усадьбе хозяйства расположился 124-летний деревянный храм Александра Невского, который в годы Великой Отечественной войны проводил службу за Победу наших войск над фашистской Германией и ее сателлитами, а сегодня молятся за душу селян, за их благополучие и всех организаций, служб, других сфер услуг, расположенных в округе. Пожалуй, не ошибусь, что стойкость перед вызовами современности, которых множество, СПК «Свобода» выработал за все свои 86 лет жизни. Ни один опыт жизни не прошел даром: коллективизация, укрупнение, товарищество с ограниченной ответственностью, сельскохозяйственный производственный кооператив. Каждый член кооператива знает, что совместная работа по производству, переработке и сбыту сельхозпродукции нужна для получения дохода и только на этой основе будет повышение благосостояния членов кооператива, улучшение условий труда. О том, что это именно так говорят цифры: работающих в кооперативе 300 человек, из них 90% являются членами профсоюза. Среди них 50 человек молодежи и это тоже 90% от числа молодежи, работающей в организации.

Профсоюзный комитет создал 4 Комиссии по направлениям своей деятельности: организационно-массовая; социально-правовая; культурно-спортивная; охрана труда. За пол года профком рассмотрел 40 обращений. Это значит на 40 случаев меньше пришлось решать проблем руководителю и специалистам администрации через личные встречи с заявителями.

Отдельным направлением в развитии социального партнерства является создание и работа совместной Комиссии по трудовым спорам. Половина членов Комиссии представляют профсоюз, половина – администрация.

Равенство обеих сторон является законным условием и правилом работы комиссии. Опыт проведения заседаний комиссии по трудовым спорам доказывает это равенство. В этом хозяйстве естественно (по другому просто не может быть) есть коллективный договор, который один из лучших в республике среди предприятий Удмуртии с численностью до 1000 человек. В этом хозяйстве без коллективного совета ничего не происходит. Это образ жизни. И руководителя предприятия выбирают принципиально из числа односельчан. И этот принцип позволяет

сохранить традиции, преемственность, а вместе с этим свое предприятие, свои деревни, своих людей, семей, детей и все, что у них есть. А разве это не самое главное!?

В условиях современного капиталистического строя, рыночных отношений, цель которых получить доход, прибыль, выгоду свою любой ценой, развивается и трудится, и пользуется плодами, коллективное ведение хозяйства, на принципах коллегиального принятия всех решений, сельскохозяйственный кооператив «Свобода» Увинского района.

Средняя заработная плата в организации ежегодно увеличивается: в 2013 году была 9231 руб., а за 1 полугодие этого года стала 16817 руб. Фонд оплаты труда к вырубке составил 30,9%. Эти цифры показывают, что предприятие увеличивает ежегодно средний размер заработной платы на 13-20%. К примеру, в этом году рост составил 18% по сравнению с прошлым годом. А эти показатели выше среднего по отрасли АПК республики.

Во всех этих достижениях лежит повседневный упорный труд всего трудового коллектива во главе с руководителем кооператива. Но хочу подчеркнуть, что во всем в этом большая лепта вложена профсоюзным комитетом и его председателем. Здорово повезло СПК «Свобода» с председателями профкома в течение всех лет его существования. Нина Васильевна Рыбакова – достойный продолжатель дела профсоюзного движения. Для нее подходит поговорка: «Где родился, там и пригодился». Профсоюзным лидером настоящим стать очень не просто. Нет такой точной для профработника науки, а есть только опыт и душа человека. И чаще всего душа человека является определяющим, признают ли твои товарищи в тебе своего лидера от профсоюза. Нина Васильевна – настоящий лидер!

Обобщая подготовленную статью, невольно в голову приходят примеры по другим предприятиям АПК республики абсолютно похожие, как в СПК «Свобода»: образ жизни, отношения, способы управления производством, характер людей, их порядочность, скромность, коллективизм, роль

профкома профсоюза и т.д. Общее характерное для них то, что все эти предприятия умудрились сохранить многовековой общинный образ жизни и, перестроившись в условиях внешних вызовов и продолжают развиваться не



хуже тех организаций, у которых собственность в частных руках. Они сами себя, благодаря коллективизму, не превратили в батраков. А залогом здорового и сплоченного коллектива, которому по плечу любые поставленные задачи, является взаимопонимание администрации и профсоюзной организации.

(Председатель УРОО профсоюза работников АПК РФ И.Н. Кропотин).

"Не надобен и клад, когда в хозяйстве мир да лад!" -



- именно такая пословица очень актуальна для наших героев. А речь сегодня пойдет об одном из лучших хозяйств Воткинского района рыбхозе «Пихтовка». Начнем разговор с вопросов: «Быть или не быть? - конструктивной совместной деятельности руководителя и лидера профсоюза? И, каким должен быть их совместный взгляд на жизнь?»

Профсоюзная работа имеет свою специфику. Именно профсоюзная работа, как никакая другая, сильно зависит от политических, социально-экономических, правовых факторов. Сегодня

профсоюз - это единственная организация, которая является демократическим инструментом защиты интересов трудящихся. Профсоюзы живут заботами трудящихся, они изо дня в день, из года в год, помогают людям. Этот фактор и является залогом их долголетия. Как считает председатель первички рыбхоза Екатерина Васильевна Непогодина: «самое главное в работе профсоюзного лидера – это быть в курсе всех проблем и забот членов коллектива: производственных, и личных, и семейных». Тонкий психолог, она умеет найти подход к каждому человеку, помочь ему.

И конечно, очень важен контакт с руководителем хозяйства. Георгий Степанович Крылов, человек «с большой Буквы». Из больших и малых дел состоит их рабочий день. Может быть, кому-то покажется мелочью, но именно из таких мелочей и складывается авторитет профсоюзного лидера и руководителя хозяйства.

Георгий Степанович и Екатерина Васильевна уже много лет работают рука об руку, вместе решают многие житейские проблемы хозяйства, а оно, уж поверьте, немалое. Рыбхоз «Пихтовка», как известно, занимается не только рыбоводством, но и имеет солидные показатели в животноводстве и растениеводстве, благодаря не только умному хозяйствованию,

но и применению новой техники и прогрессивных технологий выращивания сельскохозяйственных культур и кормления животных. Для примера: надои в хозяйстве составляют 7772 кг. на одну фуражную корову (по Удмуртии этот показатель – 5635 кг., мощность производства товарного карпа рассчитана на 440 тонн, а они сейчас дают до 1.5 тысяч тонн). Если рассмотреть конкретные дела данной первичной профсоюзной организации, то делается, действительно, немало. Во все годы на первом плане забота о здоровье коллектива, оказывается помощь в медицинском осмотре, в обеспечении страховыми медицинскими полисами. Нуждающимся систематически предоставляется материальная помощь. Профком участвует в распределении стимулирующего фонда сотрудникам. Не забыты ветераны хозяйства. Екатерина Васильевна участвует в рассмотрении вопросов материального и морального поощрения пожилых людей – поддерживает связь с участниками войны, ветеранами труда, помогает с памятными подарками. Она признается, что с людьми работать не просто, но эта работа по душе. Как это важно, что не забыт ни один человек в день его рождения, юбилея! А сколько сил, энергии тратится на организацию интересных праздников! Молодежь хозяйства также находится в поле зрения Профсоюза, а Молодежный совет под руководством Трубицина Константина, всегда является инициатором организации всех досуговых мероприятий. В частности, их гордостью являются соревнования по весеннему полиатлону между цехами рыбхоза. Каждый член коллектива ощущает заботу Профсоюза и в повседневной жизни: как устроить ребенка в детский сад, как отрегулировать рабочее время. Решаются трудовые споры между сотрудниками и администрацией, оказывается материальная помощь, предоставляются путевки для санаторно-курортного лечения и оздоровления. А впереди у председателя профкома и руководителя хозяйства еще очень много работы, много важных дел, интересных встреч и общений с людьми, забот и радостей. Хочется пожелать им здоровья, успехов, удач в непростом труде. Ведь жизнь продолжается!

Р. С. А начинается и заканчивается рабочий день в «Пихтовке», все же с объезда своих владений, все ли ладно, все ли складно:

Он взойдет на высокую гору,
Поглядит на зеркальные пруды!
Счастьем полнится сердце «Крылова» -
В душе радость – не напрасны труды!!!

(Екатерина Богатырева АО «Учхоз Июльское»)



27 05 2016



27 05 2016

Мой сельский край, мой дивный край быллинный, К тебе душою я на век прирос...



Когда я впервые увидел эту молодую женщину, то засомневался в том, что она может повести за собой рабочую молодежь СПК «колхоз им. Свердлова» - хрупкая, несколько застенчивая в разговоре, скромная. В последствии, в ходе проведения профсоюзных мероприятий все мои первые впечатления быстро развеялись: хрупкая женщина упорно тянула канат на соревнованиях в составе своей команды, яростно, до хрипоты «болела» за своих односельчан, а

выступая на сцене в ходе профсоюзного фестиваля или на улице во время встречи профсоюзной молодежи – красавица, от которой взгляд не оторвать. Речь идет о Светлане Анатольевне Правидной – председателе Молодежного совета Увинского райкома профсоюза работников АПК, инженере по охране труда СПК «колхоз им. Свердлова». Закончив Глазовский государственный педагогический институт им. В.Г. Короленко, Светлана Анатольевна поработала воспитателем детского сада в г. Ижевске, в д. Кулябино и с. Нылга Увинского района, а в 2010 году вернулась в родную деревню Большой Жужгес и устроилась работать учетчиком ГСМ. Вступила в профсоюз, где

начала участвовать во всех мероприятиях, проводимых профкомом: чествование животноводов, проведение Новогодних елок, соревнования по рыбной ловле и т.д. Незаметно оказалась первым помощником председателя профкома предприятия Жуковой З.Л. Первым её мероприятием районного масштаба стало проведение в родном хозяйстве в 2013 году встречи профсоюзной молодежи района «Проводы масленицы». Мероприятие удалось на славу: молодежь померилась силой в соревнованиях, поплясала, поводила хороводы, прозвучали частушки на профсоюзную тему. В дальнейшем такие мероприятия в районе стали проводиться ежегодно и проведены в СПК «колхоз Авангард» в 2014 году, в СПК «Свобода» в 2015 году, в СПК «колхоз им. Ленина» в 2016 году. Являясь членом Молодежного совета рескома профсоюза, она - активный популяризатор и участник всех мероприятий, проводимых Удмуртским республиканским комитетом профсоюза работников АПК. В 2015 году команда СПК «колхоз Авангард» вместе со Светланой приняла участие в республиканском туристическом слете в с. Балезино. Приехали оттуда воодушевленные, заняв 2-ое место, и сразу заговорили о проведении такого слета в Увинском районе. В сентябре 2016 года слет состоялся, молодые профсоюзные активисты получили яркие впечатления, заряд бодрости и оптимизма. Светлана Анатольевна стала в нем организатором и активным участником. Умение проводить мероприятия и анализировать события привели ее к идее информирования своих коллег через Молодежный вестник «Свердловчан». В этом году выпустила два номера.

Светлана Анатольевна Правидная примерная хозяйка и заботливая мать, вместе с мужем воспитывают двоих детей. В 2015 году ее фотопортрет был занесен на Доску Почета Удмуртского республиканского комитета профсоюза работников АПК. Пока есть такие профсоюзные активисты, как Правидная Светлана Анатольевна – Профсоюз будет жить!

(Председатель Увинского райкома профсоюза работников АПК М.В. Пушкарев)

Наш капитан

Вот уже более 10 лет ведет наш корабль под названием Увинский райком профсоюза работников АПК бессменный и надежный капитан Пушкарев Михаил Владимирович. Это один из самых опытных руководителей профсоюзов нашего района. Когда-то, еще в советские времена, Михаил Владимирович возглавлял профсоюз работников села района. Это были времена всеобщего охвата профсоюзом. Работы было море. Но казалось, Михаил Владимирович вел свой корабль легко и уверенно. Это только со стороны кажется, что все так легко и просто. В действительности, надо быть очень мудрым и терпеливым, чтобы люди, которые доверили тебе управление кораблем, всегда чувствовали себя защищенными. Руководители, которые возглавляют производство, какую-то отрасль экономики могут на цифрах показать свои достижения, результат своей работы. А профсоюз – это не отрасль экономики, это образ жизни. Здесь результатом работы является улучшение жизни работников, улучшение условий труда, достойная оплата труда. Чтобы добиться справедливости он никогда не повышает голос, не вступает в грубую полемику, а настойчиво и терпеливо объясняет всем свою позицию. Мы знаем его как человека, который всегда умеет выслушать, всегда может успокоить и постарается помочь. Еще до работы председателем профсоюзного комитета, я знала Пушкарева М.В. по работе в области охраны труда. Он некоторое время возглавлял в управлении сельского хозяйства Увинского района эту работу. Работа эта, к сожалению, часто связана с негативом, несчастными случаями, последствиями несчастных случаев, многочисленными проверки и т.п. Михаил Владимирович всегда сохранял невозмутимое спокойствие и старался успокоить собеседника, подсказывал пути решения проблем, оказывал практическую помощь. Одним словом, охрана труда – это море, которое постоянно штормит. Я поняла, что и профсоюзная работа во многом схожа с охраной труда. А он, как опытный капитан, всегда ведет корабль так, что в любую непогоду и шторм пассажирам было спокойно и комфортно. Наш капитан всегда найдет способ найти штиль, обойти все подводные рифы, не сесть на мель и привести корабль в нужный порт – улучшение



жизни и условий труда. Пушкарев М.В. – человек с большим опытом профсоюзной работы, практическими знаниями, какие имеет далеко не каждый и исключительно предан интересам своего дела. Обладает необходимыми организаторскими навыками, успешно выполняет самые сложные задания, справляется с работой практически любой сложности. Стремится вовремя поддержать любое полезное начинание. При решении тех или иных вопросов в большинстве случаев старается исходить из интересов дела. Прекрасно умеет планировать свою работу. Принимает всегда взвешенные управленческие решения, которые могут служить примером для других. Если говорить о нем не как о своем руководителе, а просто как о человеке, то это ЧЕЛОВЕК. Он обладает магнетизмом, который притягивает людей. Своей интеллигентностью, добродушием, умением вести беседы он очень располагает к себе. А еще он хорошо поет и знает очень много песен. Долгое время Михаил Владимирович был участником хора Увинского Дома Культуры. Я хочу пожелать Михаилу Владимировичу: Семь футов под килем, и долгого счастливого плавания во всех морях огромного океана жизни! (Председатель ППО – СПК Колхоз «Авангард» Камашева Т.Н.)

Активистка, комсомолка, спортсменка и просто красавица!!!

В 2008 году руководителем Глазовского райкома профсоюза работников АПК была избрана Рябова Инесса Анатольевна. Профсоюз отрасли АПК для Инессы Анатольевны восемь лет назад стал поворотным, судьбоносным, который круто изменил привычный уже образ жизни. Из специалиста «культуры» она стала лидером профсоюзных работников сельского хозяйства и пищевой промышленности района. Перед ней стояло множество задач: наладить работу профсоюза, увеличить количество первичных организаций, вести активную работу с молодёжью. Возрождая первичные организации, Инесса Анатольевна делала ставки на молодых. Это значит- не просто передать опыт, омолодить профсоюзные кадры- главное, сделать жизнь на селе привлекательной для молодого поколения, показать, насколько можно интересно организовать жизнь, где и работа и отдых-удовольствие.

С приходом Инессы Анатольевны возрождались первичные организации. На сегодняшний день по Глазовскому району 17 первичных организаций с численностью 1055 членов профсоюза, на начало работы Рябовой И.А. было всего 8, а к Новому году ещё пополнятся ряды первичек. Не ошиблись в ней и работники Юкаменского района, профсоюзная организация СПК «Нива» присоединилась к Глазовскому району. Вместе с тем активно началась работа с молодёжью. Её девиз: «Будущее села в руках молодёжи!»

Организовывались различные спортивные и культурные мероприятия с молодёжью: «Большие гонки», «Турслёт» с различными препятствиями, первая «Рыбалка по –Качкашурски», детские профсоюзные новогодние ёлки, дружеские встречи с работниками других хозяйств. В 2012 году в дер. Удмуртские Ключи встретились на игре «Поле чудес» молодёжь из СХПК «Пригородный», СПК «Луч» и СПК «Коммунар». Эти три хозяйства объединяет давняя дружба. С 2010 года проводится цикл мероприятий, посвящённых здоровому образу жизни. Инессе Анатольевне очень повезло, что у нее есть хороший помощник, коллега, Нина Вениаминовна, главный бухгалтер райкома профсоюза. Она всегда поддерживает все идеи и инициативы председателя, вместе организуют и проводят на высоком уровне районные мероприятия.

Особенностью в характере Инессы Анатольевны является её личное участие во всех значимых профсоюзных мероприятиях. Под её чутким контролем проходят различные акции. В 2009 году была объявлена акция «Телефон в подарок». В тесном сотрудничестве с районной газетой «Красное знамя» от жителей города и района было собрано 15 телефонов, отремонтировано и передано в подарок членам профсоюза, молодым механизаторам за высокие показатели в весенне-полевых работах, призывнику Российской Армии. В рамках Всемирного дня действий профсоюзов «За достойный труд» Рябова И.А. проводит пленарные заседания, организывает встречи профактива с Главой района, отстаивает интересы членов профсоюза. Глазовский райком профсоюза совместно с Молодёжным



парламентом района также отстаивает интересы молодежи отрасли, направляет свои предложения в адрес руководства страны, республики и района: о внесении изменений в законодательство по земельным отношениям, о поддержке сельской молодёжи, об увеличении подъёмных, о выделении земельных участков под строительство жилья, о выплате единовременных пособий молодым работникам сельскохозяйственных предприятий всех профессий и многие другие предложения.

Инесса Анатольевна с работой председателя райкома профсоюза справляется отлично. Рабочий день ее насыщенный: утром – пробежка по стадиону, днем – деловые встречи, собрания, отчеты, консультации, а вечером находит время для души, она организатор и активная участница ансамбля «Гордпалзъ». Её знания, принципиальность и требовательность дают положительные результаты в работе. Ее труд оценен наградами: Почетная грамота ФНПР, нагрудный знак Профсоюза работников АПК РФ «За активную работу в Профсоюзе», Почетная грамота Удмуртской Республики, ее фотография была занесена на Доску Почета УРОО профсоюза работников АПК РФ в 2014 году.

От имени профсоюзной организации, от имени нашей молодёжи хочется поздравить всех лидеров профсоюзного движения, особенно Инессу Анатольевну с Днём профсоюзного активиста. Пусть у неё все дела решаются легко и просто.

Вы - сильны, добры, мудры, заботливы,

Мы вместе с Вами вперед пойдём!

Ваша жизнь пусть будет огромной и радостной
Пожелаем любви, здоровья и счастья Вам!!!

(Председатель ППО СПК «Коммунар» Е.Г. Каркина).



Не расстанусь с Профсоюзом!!!

Елене Васильевне Шадриной в ноябре текущего года исполнится 45 лет со Дня рождения. Коллеги по работе, профсоюзный актив Сарапульского райкома профсоюза поздравляют ее, желают счастья, благополучия, крепкого

здоровья и долгих лет плодотворной работы на благо человека труда. После окончания Сарапульского кооперативного техникума она возвращается в родное село. Трудовая деятельность началась в колхозе «Новый Путь» бухгалтером-кассиром. За короткий срок зарекомендовала себя грамотным, честным, добросовестным специалистом, который всегда готов помочь товарищам и словом и делом. Поэтому Елену Васильевну коллектив предприятия избирает председателем первичной профсоюзной организации, которую она бессменно возглавляла 15 лет. В настоящее время она коллега и главный

соратник председателя райкома профсоюза. Работая главным бухгалтером райкома профсоюза, в ее обязанностях не только учет и контроль финансовых средств, но и все организационные, консультационные вопросы, которые появляются в повседневной жизни. Такой тендем здорово помогает в работе первичных профсоюзных организаций района. Шадрина Е.В. заботливая мать, обаятельная женщина, верная супруга, хороший товарищ! Мы ею гордимся! (Коллеги Сарапульского райкома профсоюза работников АПК).

Республиканский комитет профсоюза работников АПК поздравляет Вас, Елена Васильевна, с Юбилейным Днем рождения! Желаем Вам радости, счастья, здоровья, любви, удачи, успехов, красоты, оптимизма!





Надежда Григорьевна Сентякова работает мастером Племенного завода №1 свиноводческого комплекса «Восточный» с основания предприятия вот уже 30 лет. Является активным членом профкома, депутатом муниципального образования «Италмасовское» и грамотным работником.

С начала работы в совхозе «Восточный», Надежда Григорьевна сразу же стала членом профсоюзной организации предприятия. В 1993 году она была избрана председателем цехового комитета племенной фермы. Основными ее задачами в составе цехового комитета было укрепление трудовой дисциплины, распределение материальной помощи, путевок на санаторно-курортное лечение, в детские оздоровительные лагеря. Она организовывала и проводила культурно-массовые и спортивные мероприятия, добивалась вовлечения всего коллектива в общественную жизнь. До сих пор на предприятии работают 257 работников, стаж которых на предприятии – более 20 лет. Все они – члены профсоюза, занимающие активную гражданскую позицию, основа коллектива предприятия.

Главным «детищем» Надежды Григорьевны является созданный ею в 1992 году ансамбль народной песни «Яратон». Ансамбль неоднократно занимал призовые места на районных и республиканских смотрах художественной

самодеятельности и успешно выступает по сей день. В настоящее время в нем занимаются 10 работников ООО «Восточный», включая Надежду Григорьевну.

В 2002 году Сентякова Н.Г. была избрана членом профсоюзного комитета ООО «Восточный». Тогда же по ее инициативе была возобновлена работа комиссии по трудовым спорам, в состав которой она вошла. По ее предложению на предприятии было организовано посещение членами профсоюза культурных центров республики: цирка, зоопарка, Русского и Удмуртского национального театров, дома-музея П.И. Чайковского.

В 2014 году приняла активное участие в работе комиссии по принятию нового коллективного договора на 2014-2016 годы. По ее предложению в коллективный договор были включены пункты, направленные на поощрение сотрудников: при достижении 50 лет, а также пенсионного возраста работникам выплачивается единовременное пособие, размер которого зависит от стажа работы на предприятии. Это позволило уменьшить текучесть кадров и повысить престиж многолетней работы в одной организации.

За активную общественную работу она была награждена Почетной грамотой Центрального комитета Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации, Почетной грамотой Федерации профсоюзов УР, ее фотография занесена на Доску Почета УРОО профсоюза работников АПК РФ.

В 2015 году Совет депутатов муниципального образования «Италмасовское», зная выдающиеся личные качества Надежды Григорьевны, ее принципиальность, справедливость и ответственность, единогласно избрал ее главой муниципального образования «Италмасовское» до перевыборов 2016 года. При этом она оставалась членом профсоюзного комитета профсоюзной организации ООО «Восточный» и продолжала принимать активное участие в общественной жизни предприятия. На данный момент Надежда Григорьевна вернулась на предприятие и продолжает успешно трудиться. Успехов Вам и активной жизненной позиции!

(Председатель ППОО ООО «Восточный» А.С. Семченков).

Страницы славного трудового пути

Александр Иванович Шишин более 20 лет возглавляет первичную профсоюзную организацию на предприятии ФГКУ комбината «Девиз» Балезинского района. Его знают и уважают как на предприятии, так и целом в посёлке, который за сорок два года ему стал лучшим местом на земле. Герой моего повествования из Подмосквья – детство и юность прошли в небольшом старинном городке Вышний Волочек. В посёлке Балезино очутился неслучайно – на то была воля советского распределения. Именно здесь берёт начало его славная трудовая биография. «После окончания Торжокского политехникума молодым специалистом прибыл на комбинат, где меня встретили радушно» - рассказывает о себе Александр Иванович. « Несмотря на молодой возраст – лет-то было всего восемнадцать с небольшим – назначили начальником цеха. Участок был один из самых ответственных: на мне была организация погрузочно-разгрузочных работ. Трудился и не думал, что после отработки вернусь на родину, или в поиске счастья ещё куда-нибудь махну. После городской шумной жизни Балезино меня привлекло своей тишиной, люди – своим добродушием, гостеприимством». Так, Александр Иванович прочно обосновался в одном из северных уголков родникового края. Обзавёлся семьёй, пустил здесь корни, о чём, к счастью, ни разу не пожалел. Но жизнь не стоит на месте: руководство предприятия высоко оценило А.И. Шишина за знание своего дела, за деловые качества и назначило главным механиком. Это было в начале двухтысячных. В его подчинении сейчас порядка двадцати пяти человек. «Я строг. Для меня на участке важно всё: дисциплина, качество выполняемых работ, взаимоотношения в коллективе» - продолжает мой собеседник. «Если работник серьёзно провинился, могу не просто пожуричь, а поговорить как следует. Правда, такое бывает крайне редко, в основном, люди ответственные, что очень ценно. Для подчинённых стараюсь находить нужные слова. Убеждён, каждому человеку приятно слышать похвалу, это является неким стимулом трудиться ещё лучше. Взаимопонимание у нас в коллективе есть». Но не одними трудовыми буднями живёт Александр Иванович – на протяжении многих лет ведёт общественную работу. По его словам, ещё, будучи студентом, вступил в ряды профсоюзов.



И сейчас Александр Иванович хорошо помнит, как в «Девизе» вставал на учёт и стал одним из общественников. В начале девяностых на первом плане профсоюзной организации стояли вопросы социального характера: приём и рассмотрение

заявлений на получение жилья, садово-городных участков, путёвок в детские сады и т.д. Сейчас людей больше интересуют вопросы трудового законодательства, также профсоюз ведёт контроль за выполнением условий коллективного договора – главного документа предприятия. Совместно с коллективом комбината члены профсоюза на протяжении многих лет участвуют в районных и республиканских конкурсах, проводят различные мероприятия. Рядом с этим человеком легко, он с душой относится к людям и работе. Александр Иванович умеет выслушать человека, дать дельный совет. Это очень важно, когда к человеку запросто можно обратиться и по личному вопросу. Наш профсоюзный лидер имеет заслуженные награды российского и республиканского значения, его имя занесено в Книгу почёта комбината «Девиз», фотография была занесена на Доску Почёта УРОО профсоюза работников АПК РФ, имеет множество Почётных грамот предприятия. Также Александр Иванович избирался депутатом райсовета, является членом трёхсторонней комиссии. У него многому можно поучиться. Предприятие дорожит такими кадрами, как Александр Иванович Шишин, потому, будучи на заслуженном отдыхе, он продолжает трудиться на родном предприятии, где его ценят и уважают. Здоровья Вам, Александр Иванович, успехов на производственном и профсоюзном поприще.

(Г.В. Тютин, член профкома, казначей ППО)

*Удмуртский республиканский комитет профсоюза
работников АПК
поздравляет всех бухгалтеров отрасли АПК республики
с профессиональным праздником –
Днем бухгалтера!*

*Бухгалтеры, в чудесный этот день
Вас с праздником сердечно поздравляем!
Нелегкий труд ваш нужен нам везде,
Без вас мы жизнь свою не представляем:
На вас – контроль, анализ и учет,
Вы знаете доходы и затраты,
Готовите балансовый отчет,
А также начисляете зарплату.
Пусть вам работа радость принесет,
Решатся все проблемы в одночасье,
Удача пусть поможет вам во всем,
Здоровья вам, тепла, любви и счастья!*

*Председатель УРОО профсоюза работников АПК РФ И.Н.
Кропотин и Молодежный совет рескома профсоюза*

*Дорогие мамы!
27 ноября мы с вами отмечаем самый добрый
и светлый праздник – День Матери.
Мама окружает нас заботой и лаской
с первого дня нашей жизни.
Она вдохновляет нас на первые успехи.
Доброе слово и мудрый совет матери помогают
преодолеть любые невзгоды.
Все мы обязаны матерям - жизнью, успехами, семейным
уютом, самым лучшим, что в нас есть.*

*Дорогие мамы!
Низкий вам поклон и благодарность –
За нежность материнских рук,
За любовь и терпение,
За понимание и мудрость,
За поддержку и умение прощать!
Крепкого здоровья, счастья и благополучия
вам и вашим близким!*

*С уважением,
Председатель УРОО профсоюза работников АПК РФ
И. Н. Кропотин и Молодежный совет рескома
профсоюза.*

Утверждено
Постановление Президиума
№ 8 от 28.10.2016 г.

ПОЛОЖЕНИЕ о проведении игры Профсоюзный КВН «Кино в нашей жизни»

1. Общее положение

1.1. Настоящее Положение о проведении игры Профсоюзный КВН среди профсоюзных организаций предприятий АПК (далее – игра КВН) определяет цели и задачи, порядок участия команд и требования, предъявляемые к участникам.

1.2. Общее руководство организацией и проведением игры КВН осуществляется Молодежным советом рескома профсоюза работников АПК.

2. Цели и задачи

2.1. Игра КВН проводится с целью:

- создания условий для раскрытия творческого, личностного, интеллектуального потенциала работников АПК;
- пропаганды профсоюзного движения;
- укрепления связей между профсоюзными организациями;
- сплочения молодежи.

2.2. Задачами игры КВН являются:

- развить движение КВН среди профсоюзных организаций работников АПК;
- создать условия для творческой самореализации работников;
 - выявить лучшие команды КВН.

3. Условия проведения игры КВН

3.1. К участию в игре КВН допускаются команды профсоюзных организаций работников АПК, подготовившие программу – выступление согласно настоящему Положению и подавшие заявки.

3.2. Участники команды – работники предприятий АПК, члены профсоюза.

3.3. Возраст участников команды не ограничен.

3.4. Состав команды не более 10 человек.

3.5. В каждой команде должен быть капитан, избранный по усмотрению команды.

3.6. Каждая команда должна иметь название, приветствуется единая эмблема, отличительная атрибутика.

3.7. Приветствуется наличие болельщиков с флагами, растяжками.

3.8. Команда КВН в своих выступлениях может привлекать группу поддержки.

3.9. Команда КВН самостоятельно решает вопросы по приезду, отъезду участников на игру, изготовлению костюмов и реквизита, музыкального сопровождения своих выступлений.

3.10. Участники игры обязаны соблюдать корректное поведение во время проведения мероприятия.

3.11. Заявки на участие принимаются в реском профсоюза до 01 декабря 2016 года, оформляются по форме Приложение к Положению.

4. Порядок проведения игры КВН

4.1. Игра КВН проводится **08 декабря 2016 года по адресу: г. Ижевск, ул. Бородина, 21, актовый зал, с 11-00 часов.**

4.2. Тема игры КВН «Кино в нашей жизни» состоит из конкурсов:

- 1) **Визитка «Мы все актеры».** Приветствие команды, регламент 5 минут, максимальная оценка – 5 баллов.
- 2) **«Биатлон»** Участники команд «стреляют» шутками по 2 шутки на круг о кино, профсоюзе, новом годе, а жюри после каждого круга снимает с дистанции менее понравившуюся команду. Подготовить к этому конкурсу минимум 10 шуток. Максимальная оценка – 3 балла.
- 3) **Озвучка.** Команда представляет фрагмент любого известного российского или советского фильма (либо нарезка из фильмов), предложив свой вариант озвучивания «в живую». Конкурс длится не более 10 минут
- 4) **Домашнее задание «Снимается кино о профсоюзе»** регламент до 7 минут. Тема: Новый год, профсоюз, кино. Максимальная оценка – 5 баллов.

4.3. Общие условия, требующие обязательного исполнения всеми командами КВН:

- o Команды-участницы принимают участие в жеребьевке.
- o Каждая команда в день выступления имеет право на одну генеральную репетицию в зале.
- o Запрещается демонстрация со сцены сигарет, бутылок из-под спиртных напитков, предметов интимной гигиены, произнесение нецензурных выражений.

4.4. За превышение времени выступления с команды снимается по 1 баллу за каждые 3 минуты.

5. Награждение победителей

5.1. Для определения победителей игры КВН создается жюри не менее пяти человек.

5.2. В состав жюри входят представители Молодежного совета рескома профсоюза, председатели райкомов и первичных профсоюзных организаций. Председателем жюри является председатель УРОО профсоюза работников АПК РФ или его заместитель.

5.3. Жюри оценивает выступление команды по следующим критериям:

- раскрытие темы;
- юмор;-
- новизна и оригинальность формы выступления;
- актуальность;
- соответствие этическим нормам;
- художественное и музыкальное оформление программы;
- стиль команды.

5.4. Победители определяются по максимально набранным в ходе игры баллам.

5.5. В зачет идет среднее количество баллов, то есть общая сумма баллов за один конкурс делится на количество членов жюри. Команды награждаются дипломами рескома профсоюза и памятными подарками, занявшие призовые места.

5.6. Организаторы мероприятия могут учреждать специальные призы.

6. Финансирование

6.1. Финансирование игры КВН осуществляется за счет средств рескома профсоюза и организационного взноса с команд, принимающих участие в игре в размере 500 рублей.

6.2. Расходы, связанные с командированием команд, несут направившие их организации на основании принятых решений.

Заявка на участие в игре Профсоюзный КВН «Кино в нашей жизни» среди профсоюзных организаций работников АПК

Название команды	
Наименование предприятия	
Руководитель команды (контактный телефон)	
Количество участников (кол-во девушек и юношей)	